

Kraków, 22.05.2013

Inspiring People
Edyta Korona
Ul. Józefa Kotlarczyka 3
86-032 Niemcz
NIP: 678-301-96-73

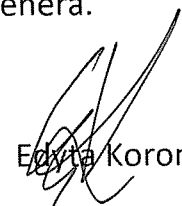
REFERENCJE

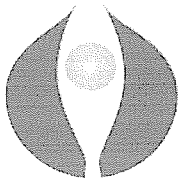
Pan Tomasz Waleczko przeprowadził w dniach 27-29.11.2012 szkolenie dla trenerów „Projektowanie i prowadzenie szkoleń”. Grupa liczyła 16 osób. Pan Tomasz osiągnął cele szkoleniowe i uzyskał wysokie oceny

Szkolenie zawierało tematykę:

- Projektowanie szkolenia prowadzonego metodami aktywnymi
- Prowadzenie szkoleń
- Radzenie sobie z zakłóceniami
- Zarządzanie stresem

Polecam Pana Tomasza jako doświadczonego i profesjonalnego trenera.


Edyta Korona



Pracownia Psychologiczna

ELŻBIETY SOŁTYS

Jan Robert Sołtys

30-218 KRAKÓW ul. Królowej Jadwigi 217 /7
tel./ fax 012 625 45 27
tel .kom. 604 100417
[www. labpsych.pl](http://www.labpsych.pl)

NIP 812-101-27-62
REGON: 160297763

e-mail – biuro@labpsych.pl

Kraków, dn. 4 lutego 2013

ZAŚWIADCZENIE

Pan **Tomasz Waleczko** stale współpracował z **Pracownią Psychologiczną Elżbieta Sołtys** od 2004 r. i kontynuuje współpracę w tym samym zakresie z **Pracownią Psychologiczną Elżbiety Sołtys Jan Robert Sołtys**. W zakresie współpracy zawarte jest przygotowywanie i prowadzenie szkoleń dla trenerów współpracujących z biznesem z tematyki (wraz z liczbą godzin):

W ramach Szkoły Trenerów Biznesu i Doradców Personalnych w latach 2006 -2010 przeprowadził łącznie 416 h:

- Trening Interpersonalny
- Techniki szkoleniowe
- Komunikacja w grupie
- Doskonalenie umiejętności prezentacji. Rola multimediiów w uczeniu
- Ewaluacja szkoleń
- Autoprezentacja
- Prowadzenie szkoleń
- Zarządzanie zespołem
- Ewaluacja

W ramach projektu „ Od Diamentu do Brylantu – zaawansowane szkolenia trenerskie” w latach 2009- 2010 przeprowadził łącznie 480 h:

- Trening Interpersonalny
- Projektowanie szkoleń
- Identyfikacja potrzeb szkoleniowych
- Konflikt. Negocjacje pozycyjne i problemowe
- Techniki sprzedaży
- Komunikacja
- Ewaluacja szkoleń
- Radzenie sobie z zakłóceniami w grupie szkoleniowej
- Motywowanie i inteligencja motywacyjna. Umiejętność wyznaczania celów
- Empowerment

W ramach projektu „ Wachlarz Kompetencji Trenerskich” w latach 2009 - 2010 przeprowadził łącznie 408 h:

- Inteligencja motywacyjna. Motywowanie uczestników do uczenia się
- Inteligencja emocjonalna. Syndrom wypalenia zawodowego
- Narzędziownia: narzędzia w pracy trenera

La zopeln. z oryginalna
ThWaleczko

- Metodyka prowadzenia szkoleń dla grup 45+
- Neuropedagogika
- Autoprezentacja i praca z głosem. Wizerunek trenera
- Zakłócenia i manipulacje na szkoleniu
- Superwizja problemów pojawiających się podczas prowadzenia szkoleń

W ramach projektu „Od Diamentu do Brylantu II-Zaawansowane szkolenia trenerskie” w latach 2010 - 2011 przeprowadził łącznie 150 h:

- Trening Interpersonalny
- Projektowanie szkoleń
- Identyfikacja potrzeb szkoleniowych
- Konflikt. Negocjacje pozycyjne i problemowe
- Techniki sprzedaży
- Komunikacja
- Ewaluacja szkoleń
- Radzenie sobie z zakłóceniami w grupie szkoleniowej
- Motywowanie i inteligencja motywacyjna. Umiejętność wyznaczania celów
- Empowerment

W ramach projektów dedykowanych dla biznesu w latach 2006-2008:

- Dla BZW BK: Treningi dla Trenerów, techniki prowadzenia grup szkoleniowych – 372 h

W ramach projektu „Kompendium Kompetencji Trenerskich” 2011-2013 przeprowadził w sumie 400 godzin

- Skuteczne interwencje w sytuacji zakłóceń i manipulacji na szkoleniu
- Autoprezentacja trenera. Praca z głosem. Wizerunek trenera
- Narzędziownia. Narzędzia w pracy trenera
- Radzenie sobie ze stresem i przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu
- Inteligencja emocjonalna w pracy trenera
- Inteligencja motywacyjna w pracy trenera
- Metoda identyfikacji potrzeb szkoleniowych
- Metody ewaluacji szkoleń

W ramach projektu „Trener sukcesu” 2012-2013 przeprowadził w sumie 330 godzin:

- Projektowanie i tworzenie szkoleń

Łączna liczba godzin poświęconych na szkolenie trenerów współpracujących z biznesem przez Pana **Tomasza Waleczko** wynosi ponad **3000 godzin**.

Zajęcia prowadzone przez Pana **Tomasza Waleczko** są prowadzone na wysokim poziomie i były oceniane jako efektywne i praktyczne, podnosiły poziom kluczowych umiejętności trenerskich.

*Za zgodności
i wyginięte
Alibekals*

Jan Robert Softys
Właściciel firmy