

# Pracownia Psychologiczna

ELŻBIETY SOŁTYS

Jan Robert Sołtys

---

30-218 **KRAKÓW** ul. Królowej Jadwigi 217 /5  
NIP 812-101-27-62

tel./ fax : 012 425 31 41

tel .kom: 604 100417

[www. labpsych.pl](http://www.labpsych.pl)

REGON: 160297763

e-mail: [biuro@labpsych.pl](mailto:biuro@labpsych.pl)

---

Kraków, 24.10.2012 r.

## ZAŚWIADCZENIE

Pan **Tomasz Waleczko** stale współpracował z **Pracownią Psychologiczną Elżbieta Sołtys** i kontynuuje współpracę w tym samym zakresie z **Pracownią Psychologiczną Elżbiety Sołtys, Jan Robert Sołtys**. Współpraca obejmuje przygotowanie i prowadzenie szkoleń dla trenerów współpracujących z biznesem. Pan Tomasz Waleczko prowadził w ramach projektów POKL, poddziałanie 2.2.2 szkolenia w następujących projektach:

**I konkurs „Od diamentu do brylantu – zaawansowane szkolenia trenerskie”**

**II konkurs „Wachlarz kompetencji trenerskich”**

**III konkurs „Od diamentu do brylantu II – zaawansowane szkolenia trenerskie”**

**IV konkurs „Kompendium Kompetencji Trenerskich”**

Współpraca szkoleniowa z panem Tomasz Waleczko trwa **od roku 2005** do dzisiaj. Szkolenia prowadzone przez Pana Tomasza Waleczko odznaczają się profesjonalizmem, wysoką jakością i doskonałym przygotowaniem trenerskim. Uczestnicy wysoko oceniali je zarówno w ankietach ewaluacyjnych oraz informacjach zwrotnych.

**Wykaz szkoleń:**

<b>Od diamentu do brylantu- zaawansowane szkolenia trenerskie 18.02.2009 – 6.06.2010</b>	
<b>Tytuł szkolenia</b>	<b>liczba godzin</b>
Elementy modułów I-IV	16
Elementy modułów I-IV	16
Elementy modułów I-IV	16
Ewaluacja szkoleń- Autoewaluacja. Selfaudyt; Rodzaje ewaluacji. Model Kirkpatricka- perspektywa 1	16
Ewaluacja szkoleń- Autoewaluacja. Selfaudyt; Rodzaje ewaluacji. Model Kirkpatricka- perspektywa 1	16
Ewaluacja szkoleń- Autoewaluacja. Selfaudyt; Rodzaje ewaluacji. Model Kirkpatricka- perspektywa 2	16
Ewaluacja szkoleń: Autoewaluacja, Selfaudyt. Model Kirkpatricka: Perspektywy 1-4	32
Ewaluacja szkoleń: Autoewaluacja, Selfaudyt. Model Kirkpatricka: Perspektywy 1-4	32
Ewaluacja szkoleń: Autoewaluacja, Selfaudyt. Model Kirkpatricka: Perspektywy 1-4	32
Identyfikacja Potrzeb Szkoleniowych	16
Identyfikacja Potrzeb Szkoleniowych	32
Identyfikacja Potrzeb Szkoleniowych	32
Identyfikacja Potrzeb Szkoleniowych	16
Identyfikacja Potrzeb Szkoleniowych	16
Identyfikacja Potrzeb Szkoleniowych	16
Projektowanie szkoleń	16
Projektowanie szkoleń	16
Projektowanie szkoleń	16
Projektowanie szkoleń: Przegląd aktywnych metod szkoleniowych; Etyka trenera; Andragogika. Metody uczenia dorosłych	16
Projektowanie szkoleń: Przegląd aktywnych metod szkoleniowych; Etyka trenera; Andragogika. Metody uczenia dorosłych	16
Prowadzenie szkoleń	16
Prowadzenie szkoleń	8
Prowadzenie szkoleń- komunikacja interpersonalna; Konflikt. Negocjacje pozycyjne i problemowe	16
Prowadzenie szkoleń- Techniki sprzedaży	8
Prowadzenie szkoleń- Techniki sprzedaży	8
Prowadzenie szkoleń: Komunikacja interpersonalna; Konflikt. Negocjacje pozycyjne i problemowe	16
Prowadzenie szkoleń: Komunikacja interpersonalna; Konflikt. Negocjacje pozycyjne i problemowe	16
Prowadzenie szkoleń: Motywowanie, wyznaczanie celów; Twórcze rozwiązywanie problemów; Empowerment	24
Prowadzenie szkoleń: Motywowanie, wyznaczanie celów; Twórcze rozwiązywanie problemów; Empowerment	24
Prowadzenie szkoleń: Motywowanie, wyznaczanie celów; Twórcze rozwiązywanie problemów; Empowerment	24
Prowadzenie szkoleń: Radzenie sobie z zakłóceniami w grupie szkoleniowej; Komunikacja interpersonalna; Konflikt. Negocjacje pozycyjne i problemowe	32

**W sumie: 592 godziny**

<b>Wachlarz Kompetencji Trenerskich 22.09.2010 – 10.10.2010</b>	
<b>Tytuł szkolenia</b>	<b>liczba godzin</b>
Autoprezentacja i praca z głosem. Wizerunek trenera	10
Autoprezentacja i praca z głosem. Wizerunek trenera	10
Inteligencja emocjonalna trenera. Syndrom wypalenia zawodowego	20
Inteligencja emocjonalna trenera. Syndrom wypalenia zawodowego	20
Inteligencja emocjonalna trenera. Syndrom wypalenia zawodowego	20
Inteligencja motywacyjna. Motywowanie uczestników do uczenia się	10
Inteligencja motywacyjna. Motywowanie uczestników do uczenia się	10
Narzędziownia- narzędzia w pracy trenera	40
Narzędziownia- narzędzia w pracy trenera	40
Narzędziownia- narzędzia w pracy trenera	40
Neuropedagogika w pracy trenera. Wykorzystywanie przerywników i humoru	20
Neuropedagogika w pracy trenera. Wykorzystywanie przerywników i humoru	20
Neuropedagogika w pracy trenera. Wykorzystywanie przerywników i humoru	20
Superwizja I	8
Superwizja I	8
Superwizja I	8
Superwizja II	8
Superwizja II	8
Superwizja II	8
Zakłócenia i manipulacje na szkoleniu	20
Zakłócenia i manipulacje na szkoleniu	20
Zakłócenia i manipulacje na szkoleniu	20

**W sumie: 388 godzin**

Od diamentu do brylantu II - zaawansowane szkolenia trenerskie 4.11.2010 – 29.04.2012	
Tytuł szkolenia	liczba godzin
Ewaluacja szkoleń	40
Ewaluacja szkoleń	40
Ewaluacja szkoleń	40
Ewaluacja szkoleń	20
Identyfikacja Potrzeb Szkoleniowych	20
Identyfikacja Potrzeb Szkoleniowych	10
Identyfikacja Potrzeb Szkoleniowych	40
Identyfikacja Potrzeb Szkoleniowych	40
Identyfikacja Potrzeb Szkoleniowych	40
Projektowanie szkoleń	10
Projektowanie szkoleń	10
Projektowanie szkoleń	40
Projektowanie szkoleń	10
Projektowanie szkoleń	30
Projektowanie szkoleń	30
Projektowanie szkoleń	30
Projektowanie szkoleń	20
Projektowanie szkoleń	40
Prowadzenie szkoleń	20
Prowadzenie szkoleń	20
Prowadzenie szkoleń	30
Prowadzenie szkoleń	20
Prowadzenie szkoleń cz.2	20
Prowadzenie szkoleń cz.2	20
Prowadzenie szkoleń cz.2	20
Prowadzenie szkoleń cz.2	30
Prowadzenie szkoleń- Empowerment	10
Prowadzenie szkoleń- Kreatywność- twórcze rozwiązywanie problemów. Inteligencja motywacyjna. Empowerment	30
Superwizja	10
Superwizja	10
Superwizja	10
Superwizja	10
Superwizja	10
Trening interpersonalny	40
Trening interpersonalny	40
Trening interpersonalny	40
Trening interpersonalny	40

**W sumie: 940 godzin**

<b>Kompendium Kompetencji Trenerskich 1.10.2011 – 1.09.2012</b>	
<b>Tytuł szkolenia</b>	<b>liczba godzin</b>
Autoprezentacja trenera. Wizerunek trenera. Praca z głosem	30
Autoprezentacja trenera. Wizerunek trenera. Praca z głosem	30
Autoprezentacja trenera. Wizerunek trenera. Praca z głosem	30
Autoprezentacja trenera. Wizerunek trenera. Praca z głosem	30
Metody Ewaluacji Szkoleń	20
Metody Ewaluacji Szkoleń	20
Metody Identyfikacji Potrzeb Szkoleniowych	20
Radzenie sobie ze stresem i profilaktyka syndromu wypalenia zawodowego	20

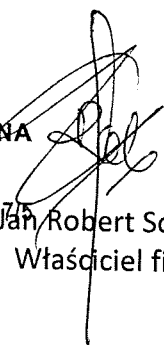
**W sumie: 200 godzin**

**W sumie przeprowadził: 2120 godzin**

**PRACOWNIA PSYCHOLOGICZNA  
ELŻBIETY SOŁTYS**

*Jan Robert Sołtys*

30-218 Kraków, ul. Królowej Jadwigi 217A  
NIP 812-101-27-62  
tel./fax 12 425 31 41  
e-mail: biuro@labpsych.pl



**Jan Robert Sołtys**  
Właściciel firmy